



ประกาศโรงเรียนบางแก้วประชาสรรค์  
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบางแก้วประชาสรรค์

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานของรัฐบาลทุกหน่วยงานเข้าร่วมประเมิน ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส นอกจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นยุทธศาสตร์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้

เพื่อให้นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบางแก้วประชาสรรค์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและความชัดเจนยิ่งขึ้น จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของโรงเรียนบางแก้วประชาสรรค์ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ ปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโปร่งใส มีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือมีหลักธรรมาภิบาลด้วยความเป็นธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ โดยปฏิบัติดังนี้

๑.๑ ให้เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้องและครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ที่จะต้องดำเนินการและส่งเสริมความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการในขั้นตอนต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๑.๔ ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่อันไม่โปร่งใส ทุจริต ต่อหน้าที่

๒. ด้านความรับผิดชอบ คือ ปฏิบัติราชการตามภารกิจของเจ้าหน้าที่ มีความรับผิดชอบต่อบทบาท หน้าที่ตนโดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน โดยปฏิบัติดังนี้

๒.๑ ปฏิบัติตามหน้าที่อย่างเต็มที่และเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ ปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วนและ เกร่งกรัด กล่าวหาผู้ที่รับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๓ บริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า การขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน คือ ดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใส เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐาน ในระหว่างการส่งมอบบริการ หรือขั้นตอนในการบริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษ หรือเหตุจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง และปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐาน หรือขั้นตอนให้บริการด้วยความเป็นธรรม โดยปฏิบัติตามนี้

๓.๑ ปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความสุจริต งดเว้นการเรียกรับ รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติงานหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือการให้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง และพวกพ้องของตนหรือผู้อื่นได้

๓.๒ ไม่ปฏิบัติหน้าที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย อันมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุน ระหว่างผู้บริหารหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทาน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ การปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลัก คุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ โดย ปฏิบัติดังนี้

๔.๑ มีการปลูกฝังสั่งสอนหรือถ่ายทอดแนวทางปฏิบัติประจำ หรือ วัฒนธรรมของหน่วยงานต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำ หรือ วัฒนธรรมของหน่วยงานให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงาน และไม่ทนต่อการทุจริตโดยมีบทลงโทษทางสังคม

๔.๒ ปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมแก่เจ้าหน้าที่

๔.๓ กำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๔.๔ มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายใน จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ สร้างระบบการบริหารงานของหน่วยงาน ให้มีการบริหารจัดการที่ดี ยึดระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ยึดหลักความคุ้มค่า กล่าวคือ หน่วยงานมีค่าใช้จ่ายงบประมาณ และความ เป็นธรรมในการมอบหมายงาน ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติดังนี้

๕.๑ กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ เจ้าหน้าที่หน่วยงานปฏิบัติตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียมกัน

๕.๓ มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ทั้งนี้ ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ มีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

๕.๔ มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ ใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใส และพิจารณา  
ใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของโรงเรียนบางแก้วประชาสรรค์

๕.๕ มีคุณธรรมในการสั่งการหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยคำนึงถึง  
ขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคน  
อย่างเท่าเทียม มีการสื่อสาร และเอาใจใส่ติดตามในการมอบหมายที่ได้รับมอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบ  
ในผลงานที่ได้รับมอบหมายไปด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายชลินทร์ ศิลปสมศักดิ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบางแก้วประชาสรรค์